

INSTINTO

PUMA LA REVISTA

UN PUMA CONCENTRADO 

ES UN PUMA SEGURO



EDITORIAL

Queridos Pumas:

Otro número de la revista Instinto Puma nos reúne para seguir trabajando por nuestra prioridad número uno: la seguridad de todos y cada uno de nuestros viejos.

En un mes tan complicado como marzo, nuestro foco estuvo puesto en la seguridad a través de la concentración en nuestras labores. Con tantas preocupaciones y el estrés propio de este mes, nuestra mente muchas veces se pierde y dejamos de lado la seguridad por estar pensando en otras cosas.

Como Pumas seguros, no podemos permitir que esto nos pase, ya que una mínima distracción podría terminar en un accidente importante y esto es lo que queremos evitar.

No dejes que las preocupaciones te desconcentren. ¡Vela por tu seguridad y la de tus compañeros y mantente concentrado!

Cristián Puga M.
Gerente de Proyectos.

CONTENIDOS

MINI REPORTAJE Oficina Técnica: “Somos el semillero de administradores”	PÁG. 03
TEMA DEL MES No dejes que marzo desconcentre al Puma	PÁG. 04 y 05
NOTICIAS EN OBRA Hitos del mes / Molynor	PÁG. 06
SEGURIDAD ENTRETENIDA Con toda la energía/ Molynor	PÁG. 07
MINI ENTREVISTAS Un minuto con los viejos / Molynor	PÁG. 08
ÁREA DE BIENESTAR Beneficios a través de la Caja de Compensación Los Andes	PÁG. 09
NOTICIAS EN OBRA Hitos del mes /Esperanza	PÁG. 10
SEGURIDAD ENTRETENIDA Motivados con la seguridad/ Esperanza	PÁG. 11
MINI ENTREVISTAS Un minuto con los viejos / Esperanza	PÁG. 12
NOTICIAS EN OBRA Hitos del mes / Ministro Hales	PÁG. 13
SEGURIDAD ENTRETENIDA Todos para uno y uno para todos / Ministro Hales	PÁG. 14
MINI ENTREVISTAS Un minuto con los viejos / Ministro Hales	PÁG. 15
PREMIACIONES Premiando a los más seguros	PÁG. 16



Jefe Proyecto
Carolina Mujica

Editora Contenidos
Camila Cuneo

Periodista
*María de los
Ángeles Sáez*

Diseño
Pamela Fuentes

“SOMOS EL SEMILLERO DE ADMINISTRADORES”

Durante los días 8 y 15 de febrero se llevó a cabo el encuentro trimestral de oficinas técnicas, donde se fomentó la integración y el conocimiento con la Oficina Central y se generó una retroalimentación positiva entre los participantes.

El rol de las Oficinas Técnicas es el control, análisis y la detección oportuna de desviaciones; son las encargadas de dar seguimiento a cada una de las variables de la marcha de la obra y entregar esta información al Administrador para que se tomen las medidas correspondientes.

La reunión tuvo por objetivo favorecer la integración de los profesionales, el conocimiento personal de los equipos de Oficina Central y el compartir mejores prácticas que nos ayuden a un mejor desempeño. En esta ocasión, el enfoque apuntó al fortalecimiento organizacional, en el sentido de que las Oficinas Técnicas son el semillero de los próximos Administradores, por lo cual forman parte importante del futuro de Puma .

Para saber un poco más del tema conversamos con Pablo Recabal, Ingeniero en Control de Gestión.

¿Cuáles son los principales desafíos que tienen las Oficinas Técnicas?

“Un desafío importante es lograr que las Oficinas Técnicas puedan subirse rápidamente al carro de la modernización. La empresa ha tenido varios cambios como la adopción de sistemas computacionales y procedimientos nuevos, por lo que necesitamos informar y entrenar a los usuarios de estos sistemas para contribuir a una gestión empresarial de excelencia”.

¿Cómo funcionan las Oficinas Técnicas en terreno?

“Cada Oficina Técnica es distinta según el proyecto, por ejemplo, en Minera Esperanza son 5 personas y en el Proyecto Minero Ministro Hales el equipo está compuesto por 12. Cada una de las OT se administra de manera independiente, lideradas por un Jefe, que es apoyado por el Encargado de Programación de la obra, quien genera una carta Gantt y da seguimiento al programa de trabajo. Además, está el Encargado de controlar las Horas Hombre que se ejecutan en terreno. También, hay un profesional que maneja el presupuesto, otro que controla el avance físico, otro a cargo de la cobranza y el profesional que se encarga de las grandes compras”.



ASISTENTES 8 FEBRERO (izq a der):

Felipe Farías (M.Hales), Alejandra Maureira (Molynor), Jessica Opazo (P.Panul), Luis Muñoz (M.Hales), Carlos Martínez (Esperanza), Ana María Espejo (Esperanza), Francisco Montero (COMASA), Luis Portorelli (M.Hales) y Eduardo Bruna (M.Hales).



ASISTENTES 15 FEBRERO (izq a der):

Claudio Ovando (M.Hales), Christian Reyes (Esperanza), Rodrigo Rivera (Molynor), Julio Torres (Molynor), Pablo Nova (Molynor), José Santa Cruz (M. Hales), Cristian Medina (COMASA) y Ariel Mardones (Esperanza).

TEMA DEL MES

NO DEJES QUE MARZO

DESCONCENTRE AL PUMA

Sin duda Marzo es uno de los meses más odiados. Se acaban las vacaciones y vuelve la rutina, con numerosos gastos: pago del permiso de circulación, compras escolares, matrículas, mensualidades y otros. Es por eso que te damos consejos para que te organices y así te mantengas concentrado en el trabajo.

ESTRÉS LABORAL

El constante flujo de tareas y las tensiones personales, influyen en que frecuentemente los trabajadores sufran estrés y ansiedad, a partir de lo cual se pueden generar molestias físicas o enfermedades, en especial, en meses en donde hay un mayor gasto de dinero.

Según demostró la Encuesta Nacional de Salud 2009-2010. Cerca de 1,5 millones de chilenos sufren de estrés, percepción que se incrementó casi 10 puntos al mencionar el estrés financiero, llegando a un promedio nacional de 18,1% de personas que sufren por tensión.



CÓMO COMBATIR EL ESTRÉS

Les recomendamos a nuestros PUMA seguir los siguientes consejos para que no tengan estrés durante estos meses.



REÍR Y JUGAR

Ejercítate frecuentemente.



Comer saludable, y al menos 5 veces al día.

Ser razonable con la carga de quehaceres.



Dormir entre 7 u 8 horas diarias, procurando que sea un sueño reparador.

No andar corriendo. Organizarse.



Relajarse y respirar profundo.

Bucar ayuda cuando se necesite.



Mantener comunicación con tus seres queridos.

Conocer muy bien nuestras responsabilidades.



Compartir con tus compañeros.



RECUERDA...

Al realizar actividades deportivas y recreativas tu cuerpo libera endorfinas que hacen que te sientas más feliz.

Al compartir con tus compañeros te distraes, aportando alegría y relaxo al día a día.

Comer balanceadamente y las cantidades necesarias te ayudará a ser más productivo. Aprovecha tu hora de almuerzo para alimentarte, sociabilizar, relajarte y recargar baterías.

Al dormir las horas correspondientes, evitas que el cansancio se apodere de tu cuerpo y tu mente. Aprovecha además tu tiempo libre en actividades que no exijan un esfuerzo mayor durante la semana.

Si tienes algún problema o preocupación, siempre es bueno que lo hables con tu jefe directo. De esta forma, él podrá ayudarte y guiarte.

**¡SIGUE ESTOS CONSEJOS Y APUESTA POR UN TRABAJO SEGURO!
UN PUMA CONCENTRADO, SERÁ SIEMPRE UN PUMA SEGURO.**

NOTICIAS EN OBRA

// Molynor

» AVANCES EN LA OBRA

Durante el mes de febrero se terminó la construcción de 6 edificios. Entre ellos, el taller de mantención, la bodega de materiales, la sala de cambios, las torres de enfriamiento y la parte eléctrica del horno.

También, se trabajó fuerte en la planta de LCF y el traslado de un galpón cemento/cobre. En la primera, se trabajó en la etapa de hormigones, respetando los tiempos estipulados en el programa. Durante marzo se montará la estructura. El principal desafío se produjo en la sala de cambios, ya que hubo complicaciones con la llegada de los materiales.

» BALANCE EN SEGURIDAD

En materia de seguridad se presentó un problema en la planta de LCF. Un trabajador subcontratista se accidentó. Lo que cuestionó las medidas de seguridad que se habían tomado en el área, llevando a la implementación de mejoras y la evaluación de los accesos para evitar riesgos.

Actualmente, el proyecto cuenta con aproximadamente 250 trabajadores, los que se espera mantener en los próximos meses.



SEGURIDAD ENTRETENIDA // Molynor

CON TODA LA ENERGÍA

Una nueva mañana de seguridad entretenida se llevó a cabo en Molynor. Los viejos, pese al cansancio del trabajo, participaron con mucho entusiasmo. En esta ocasión se habló de cómo mantenerse concentrados pese a las distracciones que provoca marzo. También hubo tiempo para la diversión y bailaron al ritmo del reggaetón. Además, se entregaron los premios de seguridad, los que reconocen a los más responsables en esta materia.



MINI ENTREVISTAS

Molynor//

UN MINUTO

CON LOS VIEJOS



EDUARDO ROA

“Sueño con llegar a ser operario de máquinas”

Eduardo Roa llegó hace más de dos meses a trabajar a Mejillones, específicamente a la parte de obras civiles. No es la primera vez que trabaja en construcción, ya lleva más de 4 años en

el rubro. Su paso por Puma le ha gustado y espera poder proyectarse en lo que hace, ya que sueña con poder ser operario de máquinas.

Su familia es de Rancagua, por lo que la distancia es difícil, pero ya está acostumbrado a la lejanía; trabaja 20 días y descansa 10. “Todo esto lo hago para surgir, salir adelante. Quiero tener mis cosas, mi casa, mi hogar.”



CLAUDIO SÁNCHEZ

“Ahora puedo ver a mi familia todos los meses”

Directo desde la Región Metropolitana llegó Claudio Sánchez a trabajar a PUMA S.A. Lleva más de un año en la empresa, pero sus inicios no fueron aquí, ya que estuvo 6 meses trabajando en

Isla de Pascua en Telecomunicaciones. La distancia con su familia hizo que cambiara radicalmente de rubro. Ahora, los puede ver una vez al mes. “Es reconfortante poder estar más cerca de la familia. Antes pasaban meses sin que pudiera viajar. Extrañaba mucho a mis dos hijos y a mi señora”.

Claudio está casado hace más de 10 años y sueña con poder entregarle una buena educación a sus niños y que nunca les falte nada.



EDUARDO SEGUEL

“Puma se caracteriza por el compañerismo”

Eduardo Seguel llegó hace más de 9 meses a trabajar a Mejillones. Está encargado de la mantención eléctrica. Tarea que ya había realizado anteriormente en la instalación del primer horno.

En los dos proyectos que ha participado ha tenido una buena experiencia. “Hay hartito compañerismo, se puede trabajar de buena forma. Aquí la seguridad es prioridad, hay un compromiso fuerte con ella”.

Es oriundo de la ciudad de Nacimiento en la VIII región. Extraña mucho a su familia, y señala que si pudieran encontrar un trabajo estable en el norte, se traería a todos con él. Está casado y tiene un hijo de 4 años. Su sueño es que su familia sea feliz y que nunca le falte nada.



LUIS MUÑOZ

“Mi meta es estudiar construcción civil”

Más de 1600 kilómetros separan a Luis Muñoz de su hogar en la IX región. Cambió el olor a leña por la brisa marina y el verde de los bosques por el café del desierto. Esta distancia provoca nostalgia,

aunque no es primera vez que está lejos de su familia; ya lleva más de 5 años trabajando en la construcción. “Sé que tengo que hacer algunos sacrificios para poder llegar a ser alguien. Sueño con poder estudiar construcción civil”.

En Puma se desempeña en la parte de pintura y no viajará hasta abril a su hogar. Cada peso que puede ahorrar lo hace aunque tenga algunos costos emocionales. Hace 4 meses se fue a convivir con su polola.

BENEFICIOS A TRAVÉS DE CAJA DE COMPENSACIÓN LOS ANDES

La Caja de Compensación Los Andes posee diversos beneficios de asignaciones en dinero orientadas a cubrir eventos tales como nupcialidad y nacimiento de sus hijos.

Otros cubre contingencias específicas como son el fallecimiento del trabajador o de alguna de sus cargas.

Además, cuenta con el apoyo monetario que se entrega a través de asignaciones en matrícula para los afiliados y sus cargas familiares que estudien en universidades e institutos profesionales y becas de estudio para la enseñanza básica (7º y 8º), media (1º a 4º), técnica, profesional y universitaria.



REQUISITOS Y DOCUMENTOS:

- » Tener contrato vigente a la fecha del evento.
- » Para asignación por nupcialidad (matrimonio), natalidad u otro similar, debe presentar certificado de nacimiento o matrimonio según corresponda.
- » Plazos:
 - Asignación por Natalidad y Matrimonio: El plazo para solicitar el beneficio es de 180 días, contados desde la fecha de nacimiento o matrimonio
 - Asignación de Matrícula: El plazo para solicitar el beneficio se inicia el 1 de enero y termina el 31 de diciembre de cada año.
 - Asignación por Fallecimiento del trabajador o carga: El plazo para solicitar el beneficio es de 180 días contados desde la fecha del deceso.
- *Esta asignación puede ser solicitada por: La (el) cónyuge o las cargas familiares autorizadas del fallecido.
- » Para el cobro de las asignaciones el trabajador debe presentar en cualquier sucursal de la Caja de Compensación Los Andes el Certificado de Permanencia, firmado y timbrado por la empresa.
- » Mayores detalles disponibles en: http://www.cajalosandes.cl/Publico/beneficios_adicionales.html

¿CON CUÁNTO DINERO TE PUEDEN AYUDAR?	
EVENTO	MONTO
Nupcialidad	\$25.000
Natalidad	\$22.000
Matrícula estudios superiores en universidades e institutos profesionales trabajadores (Anual)	\$22.000
Matrícula estudios superiores en universidades e institutos profesionales pensionados (Anual)	\$21.000
Matrícula estudios superiores en universidades e institutos profesionales carga (Anual)	\$20.000
Matrícula estudios superiores en universidades e institutos profesionales carga pensionados (Anual)	\$15.000
Fallecimiento de cargas del trabajador	\$92.000
Fallecimiento de cónyuge del trabajador (1)	\$95.000
Fallecimiento de cargas del pensionado	\$60.000
Fallecimiento de cónyuge del pensionado (1)	\$60.000
Fallecimiento del trabajador (2)	\$116.000
Fallecimiento del pensionado (2)	\$81.000
Prueba Selección Universitaria (Puntajes Nacionales)	\$255.000
Aniversario de Bodas de Plata (pensionados) (3)	\$30.000
Aniversario de Bodas de Oro (pensionados) (3)	\$50.000
Aniversario de Bodas de Diamante (pensionados) (4)	\$100.000

ESPECIFICACIONES:

- (1) Puede acceder al beneficio sólo si es carga autorizada.
- (2) Puede solicitar la asignación la o el cónyuge o alguna de las cargas familiares del afiliado fallecido.
- (3) Beneficio es optativo para el matrimonio por estadía de la noche en un centro vacacional o ecovacacional de la Caja Los Andes, el cual incluye pensión completa (desayuno, almuerzo y cena) de lunes a jueves en temporada baja. No incluye traslados.
- (4) Beneficio es optativo para el matrimonio por estadía de dos noches en un centro vacacional o ecovacacional de la Caja Los Andes, el cual incluye pensión completa (desayuno, almuerzo y cena) de lunes a jueves en temporada baja. No incluye traslados.

* El monto designado para cada evento sólo puede ser cobrado **una vez** por el trabajador.

NOTICIAS EN OBRA

Esperanza//

» AVANCES EN LA OBRA

Durante el mes de febrero se terminaron las obras previas para los pesadores, específicamente las que se hicieron en el hummer. Lo anterior, dejó al cliente conforme con el trabajo, por lo que se espera ganar nuevos proyectos en los siguientes meses.

» HITOS DEL MES

También, se realizó una parada de planta que duró dos días. Esto fue la mayor dificultad que tuvieron que enfrentar. Toda la presión del mes en sólo dos días, incluso se trabajó con un turno de noche y se trajo a personas adicionales. Afortunadamente, salió todo bien. Se cumplió con las metas y no se registró ningún accidente.

Durante marzo, se seguirá trabajando en algunos proyectos menores de la planta como son algunos cercos y bodegas. También, se continuará con el montaje de las cañerías en la obra.

» BALANCE EN SEGURIDAD

En materia de seguridad, Puma lleva más de un año sin sufrir accidentes, hecho que los llena de orgullo y nos motiva a continuar así.

Actualmente, hay alrededor de 100 personas trabajando y se espera mantener el número.



SEGURIDAD ENTRETENIDA

Esperanza//

MOTIVADOS CON LA SEGURIDAD

Pese a los pocos Pumas que había en Minera Esperanza, la energía no disminuyó. En una nueva mañana de seguridad entretenida, llenaron de alegría el salón como si fueran millones. Bailaron y participaron de las distintas actividades con la mejor disposición. En esta ocasión, los acompañó Carmen Luz Urbina, Subgerente de RR.HH., quien les entregó los diplomas por sus capacitaciones. Además, se habló sobre el estrés que provoca marzo y cómo superarlo para que no afecte el trabajo.



MINI ENTREVISTAS

Esperanza//

UN MINUTO

CON LOS VIEJOS



VLADIMIR TOSSI

“La experiencia de trabajar en Puma ha sido enriquecedora”

La mejor descripción para los Pumas de Esperanza es: pocos pero locos. Uno de estos entusiastas trabajadores es Vladimir Tossi. Desde noviembre se encuentra trabajando en PUMA S.A, meses que califica como en-

riquecedores tanto en lo laboral como a nivel de compañerismo. Su primer trabajo fue en estructura, dedicándose siempre al rubro de la construcción.

Su familia es de Valparaíso, distancia que ha sentido. “Extraño mucho a mis dos hijas, ellas son chicas y todavía no se dan cuenta, en cambio yo sufro hartito”. Con su señora pololea desde los 14 años, estudiaron juntos en el liceo y desde ahí no se han separado. Hoy, Vladimir tiene 29 años y sueña con un mundo mejor. En su tiempo libre le gusta salir a pasear y recorrer distintos lugares.



CRISTIÁN SALINAS

“Mi pasión es el fútbol”

Con apenas 20 años, Cristián Salinas, llegó a integrar el equipo de Puma en Esperanza. Éste es su segundo proyecto en la empresa. Antes, había trabajado en construcción pero en su natal

Valparaíso. Es por ello que la distancia le afecta. “Extraño hartito a mi familia pero me tengo que acostumbrar para poder sacarlos adelante”. Tiene una pequeña hija de 2 años.

Uno de sus sueños es poder llegar a ser maestro mayor. Cuando está de bajada le gusta jugar fútbol para así distraerse del trabajo. Pertenece a un club de su ciudad.



MIGUEL FORTE

“En Puma aprendí a ser responsable”

Los Forte se tomaron Puma. Seis son los hermanos que se encuentran trabajando en los distintos proyectos de la empresa. Miguel Forte es uno de ellos y llegó hace cuatro meses a trabajar a Esperanza. “Ha sido una linda

experiencia. Acá uno no puede fallar en el tema de la seguridad, siempre hay que estar alerta”.

Miguel, después de 15 años trabajando en una municipalidad, se cambió a la construcción.

Su familia es de Santiago y los extraña mucho, pero sabe que es por el bien de todos. Mi sueño es perfeccionarme y poder ascender a maestro primera y de ahí a capataz.

En su tiempo libre le gusta hacer deportes, va al gimnasio cada vez que puede. Está con su pareja Mariela, hace más de 7 años a la cual quiere mucho y tienen 2 hijos.



LUIS VALENCIA

“Mi vida es la construcción”

Desde la Octava Región llegó Luis Valencia a trabajar a PUMA S.A. Lleva más de 8 meses en la empresa y éste es su primer proyecto. Sus anteriores trabajos también fueron en el rubro de la construcción, acumulando más de 15 años de experiencia. Toda una vida dedicada a esto.

Actualmente, se encuentra en el área de soldadura. “Ha sido una muy buena experiencia trabajar acá, he aprendido hartito”.

Los más de 1.600 kilómetros que lo separan de su natal Coronel le pasan la cuenta. “Extraño hartito mi casa. Tengo dos hijos que me gustaría ver más. Mi esposa me conoció en este trabajo así que lo entiende y me apoya.”

Cuando está de bajada le gusta caminar. Su sueño es ser un buen padre para sus hijos.

NOTICIAS EN OBRA

// Ministro Hales

» AVANCES EN LA OBRA

En febrero, las obras civiles disminuyeron programándose como actividad principal el inicio de los radieres al interior del Domo. Adicionalmente se avanzó en el montaje estructural de la correa CTR-02 (desde el Domo a la Planta de Tostación) y se inició el montaje de estructuras menores.

Durante el mes de marzo está programado el arribo de la mayoría de los suministros, en especial la llegada del primer embarque del Stacker reclaimers, equipo requerido para el apilamiento del concentrado de cobre al interior del domo.

En la terminal de Ácido, se continuó con el montaje de los estanques de acero por parte del subcontratista R&R presentando atraso en sus actividades. Se continuó también con el montaje estructural del puente de carguío y los radieres en ese sector.

» BALANCE EN SEGURIDAD

En temas de seguridad, en febrero no hubo accidentes que lamentar, la meta este año es lograr el 0 accidente CTP, siendo una de las prioridades para el equipo de PMH.

SEGURIDAD ENTRETENIDA

Ministro Hales//

TODOS PARA UNO Y UNO PARA TODOS

Con una actividad de relajación comenzó una nueva jornada de Seguridad Entretenida en Ministro Hales. Los viejos participaron con entusiasmo en los distintos ejercicios que se les enseñó. La idea fue terminar la tarde relajados y con energía. El tema que se trató en esta ocasión fue cómo enfrentar el estrés propio de marzo sin desconcentrarse en el trabajo. Pero no todo fue aprendizaje, también hubo tiempo para la diversión y todos bailaron al ritmo del reggaetón.



MINI ENTREVISTAS Ministro Hales//

UN MINUTO CON LOS VIEJOS



JUAN PÉREZ
“Trabajo en la construcción desde los 17 años”

Juan Pérez, llegó hace 8 meses a Ministro Hales, pero no es la primera vez que está en PUMA S.A. Antes estuvo en Mejillones completando con ello más de 1 año en la empresa. El tiempo que lleva en Puma lo califica

como bueno. “Ha sido una gran experiencia, he aprendido muchas cosas aquí, en especial sobre seguridad.”

A pesar de sus cortos 22 años, ya tiene más de 5 años de experiencia en el rubro de la construcción, en el cual espera seguir creciendo.

Su familia es de Calera, V región y está comprometido hace 3 años. “Cuesta acostumbrarse a los turnos, pero es algo que tengo que hacer. Todavía soy joven”. En su tiempo libre le gusta dedicarse a enchular autos.



LUIS CÁCERES
“Sueño con tener un auto”

Con más 11 años de experiencia en la construcción, Luis Cáceres es uno de los nuevos Pumas que llegó a reforzar el equipo en Ministros Hales. Con tan sólo un mes en la obra espera entregar

toda su experiencia en materia de estructura.

Su familia se encuentra a más de 1.200 kilómetros de distancia; son de Santiago y en casa lo esperan dos hijos. Sueña con poder comprarse un auto, la casa ya la tiene. En su tiempo libre le gusta salir a carretear y así poder despejarse del trabajo.



GUILLERMO FORTE
“El desafío es irnos tan bien como llegamos”

Guillermo Forte es reconocido como uno de los viejos más antiguos de PUMA S.A. Lleva 12 años en la empresa y ha pasado por más de 5 proyectos. Comenzó trabajando en Lampa y desde ahí no ha parado. Ha pasado por

Santiago, Mejillones y Calama. La obra que más le ha gustado ha sido Esperanza. Los 10 minutos de distancia desde el campamento hacia la obra son inigualables. Hoy, se encuentra en Ministro Hales, donde se desempeña como soldador.

Su familia vive en Santiago. “Es difícil el tema de la distancia, pero ya están acostumbrados.” Tiene dos hijos a los que dedica todo su tiempo libre. Sueña con ver a su hija profesional en un rubro diferente al del papá.



ALBERTO AGURTO
“La distancia es lo más complicado”

Más de 1.200 kilómetros recorrió Alberto Agurto para llegar a Ministro Hales. Dejando atrás su querida V Región. Estos años junto a Puma los considera muy buenos, está agradecido. Muy pocas empresas invierten en capacitación como lo ha hecho Puma.

Lleva más de 8 años en el rubro, por lo que espera aportar toda con toda su experiencia. Su familia es de Quillota. No les gusta mucho que trabaje tan lejos, pero es su sistema de vida y poco a poco se han ido acostumbrando. Está casado hace 5 años y tiene un hijo de 7. En su tiempo libre le gusta ir a la playa de Los Vilos a hacer bodyboard.

PREMIACIONES Y SITIO WEB//



Diploma Curso de Estrategia y Autocuidado. Esperanza.



Eduardo Roa



Gustavo Beltrán



Sergio González

Diploma Metrología Ajustes y Tolerancia. Molynor.



Bernardo Inostroza, Víctor Alderrete, Lorenzo Poblete, Mario Forte, Héctor González y Héctor Navarrete.

Premiados Seguridad Esperanza.



Premiados Seguridad Ministro Hales.



¡Ingresa a www.instintopuma.megaclub.cl y ve las novedades que tenemos para ti!
Revisa el catálogo de premios, las fotos de las últimas visitas y ¡más!